



## Estar pronto para iniciar uma ONG



Mulheres em Kebkabi, Sudão, bombeiam água num sistema instalado pela ONG internacional Oxfam America. A bomba fornece água limpa a 60 mil pessoas deslocadas pela crise no Darfur AP Images

**A**s soluções para grandes problemas mundiais começam muitas vezes com pequenas ações no âmbito local. Sempre que veja um problema ou uma necessidade na sua comunidade, pode fazer a diferença erguendo-se e tomando medidas. Por exemplo, um artista pode ver jovens no seu bairro sem terem nada que fazer depois das aulas e começar um programa informal de arte. Um educador pode ver meninas de famílias pobres que não vão à escola com

regularidade e criar um programa de explicações para elas nos fins de semana. Uma enfermeira pode ver que as mulheres na sua comunidade têm falta de informações sobre cuidados básicos de saúde e organizar workshops de informação.

Quando estiver motivado para tomar medidas—independentemente do desafio ou da oportunidade que escolher—consegue fazer mais se tiver mais recursos e implicar mais pessoas. É por isso

que pode decidir criar uma organização não governamental (ONG)

### Recrutar uma equipa

Arrancar uma ONG requer muitos tipos diferentes de apoio, de voluntários a pessoas que podem disponibilizar recursos, a ativistas que acreditam nos seus esforços. Comece com pessoas que conhece—os seus amigos, vizinhos, colegas e empresários locais. Explique porque é importante a sua causa e porque é que devem ajudar a fazer

alguma coisa. Quando se fala com paixão e se mostra às pessoas o que pode ser feito, elas começam a acreditar nisso também.

### Definir a visão e a missão

Quando tiver um pequeno grupo de pessoas que acreditem no mesmo que você e estão dispostas a ajudar a criar uma ONG, tem que desenvolver uma visão e uma missão comuns. Uma visão é uma declaração sobre as mudanças a longo prazo que pretende. Descreve como é que a vida das pessoas irá melhorar graças ao seu trabalho. Por exemplo, se o educador que começou um programa de explicações envolve outras pessoas e criam uma ONG chamada Conhecimentos para Todas as Meninas Agora, a declaração de visão podia ser “Pretendemos uma comunidade na qual todas as meninas são educadas e capacitadas para atingirem todo o seu potencial”. A sua declaração de visão deve ser grande e ousada.

Em seguida, defina a missão da ONG. A sua missão é a forma única como a sua organização contribuirá para a visão mais vasta. Procure saber como é que as ONGs da sua zona já trabalham para resolverem os problemas e as questões em que quer trabalhar e encontre uma lacuna que precise de ser colmatada. Pense como pode trabalhar com as ONGs existentes e não como competir com elas.

Talvez a educadora conclua que as outras ONGs se dedicam a proporcionar um ensino secundário de qualidade às meninas, mas nenhuma apoie as meninas mais novas. Então a missão de Conhecimentos para Todas as Meninas Agora podia ser garantir que todas as meninas numa determinada cidade ou região frequentem e concluam o ensino primário.

Quando uma ONG tem uma visão poderosa para a mudança e uma missão claramente definida, é muito mais provável que tenha sucesso. Sem visão, os outros não se sentirão motivados para se juntarem à sua causa. Sem uma missão clara a sua ONG não tem enfoque e pode realizar projetos que estão pouco relacionados uns com os outros. Isto diminui o impacto da organização. Definir uma visão comum e uma missão clara é uma das coisas mais importantes que os líderes fundadores de ONGs podem fazer porque define o tom de todo o outro trabalho.



Um rapaz lê numa escola administrada por uma ONG nos Himalaias na Índia.

© Andrew Aitchison/In Pictures/Corbis

### Priorizar e planear a sua ONG

Agora que tem uma visão e uma missão claras, deve decidir como é que a sua ONG irá realizá-las. É bom começar com coisas pequenas. Em vez de tentar fazer tudo ao mesmo tempo, escolha alguns projetos ou atividades e realize-os bem. Por exemplo, Conhecimentos para Todas as Meninas Agora podia levar a cabo a sua missão educando a comunidade sobre a importância de enviar as meninas à escola, dando recursos às famílias pobres para que possam enviar as suas filhas à escola e construindo escolas para meninas nas zonas rurais. A sua ONG podia começar com uma campanha de sensibilização, utilizando teatro de rua para educar a comunidade. Ou podia começar por obter donativos para ajudar as famílias num dado bairro a comprar livros e uniformes para as suas filhas.

Comece por identificar os recursos que já tem—as pessoas, competências, conhecimentos especializados e relações que pode aproveitar. Então pense naquilo de que precisará para realizar os seus primeiros projetos e atividades. Não se esqueça de que muitas ONGs começam sem qualquer subvenção formal nem fontes de financiamento a longo prazo. Obtêm voluntários e donativos iniciais para projetos e procuram financiamento de fundações, serviços do governo e do público em geral quando têm resultados a mostrar pelos seus esforços.



Viúvas no Afeganistão aprendem formas de evitar doenças transmitidas pela água com uma trabalhadora humanitária em Cabul. A sessão educativa foi realizada num centro de distribuição de alimentos gerido pela ONG internacional CARE. AP Images/Karel Prinsloo

### Atribuir responsabilidades

Traçados os planos para a sua ONG, tem que desenvolver uma estrutura para que o trabalho seja realizado. Defina papéis e responsabilidades para cada membro da sua organização e crie uma estrutura hierárquica para manter as pessoas a trabalhar na missão e sem atraso. Por exemplo, Conhecimentos para Todas as Meninas Agora podia estabelecer um comité de sensibilização para coordenar o projeto de teatro de rua e um comité de donativos para angaria financiamento para livros e uniformes. Um dos fundadores

pode concordar ser diretor executivo voluntário, dando orientação e apoio aos comités e criando relações com mais apoiantes. Então teriam que criar um conselho de administração formal, redigir as regras que regem a organização e registar a ONG junto a serviços relevantes do governo no seu país.

### Uma longa viagem

Lançar uma ONG é uma forma eficaz de transformar a sua paixão por um assunto em mudança duradoura para a sua comunidade. É uma forma de mobilizar outras pessoas para que participem e criem

algo maior do que apenas uma pessoa. É também uma longa viagem e muito trabalho. Pode também levar muitos anos e muitos tipos diferentes de competências, recursos e relações para se criar uma ONG eficaz e profissional. Se começar com uma equipa dedicada, definir uma visão e uma missão claras e realizar com sucesso um pequeno número de projetos e atividades que façam uma diferença, terá uma base forte para crescer.